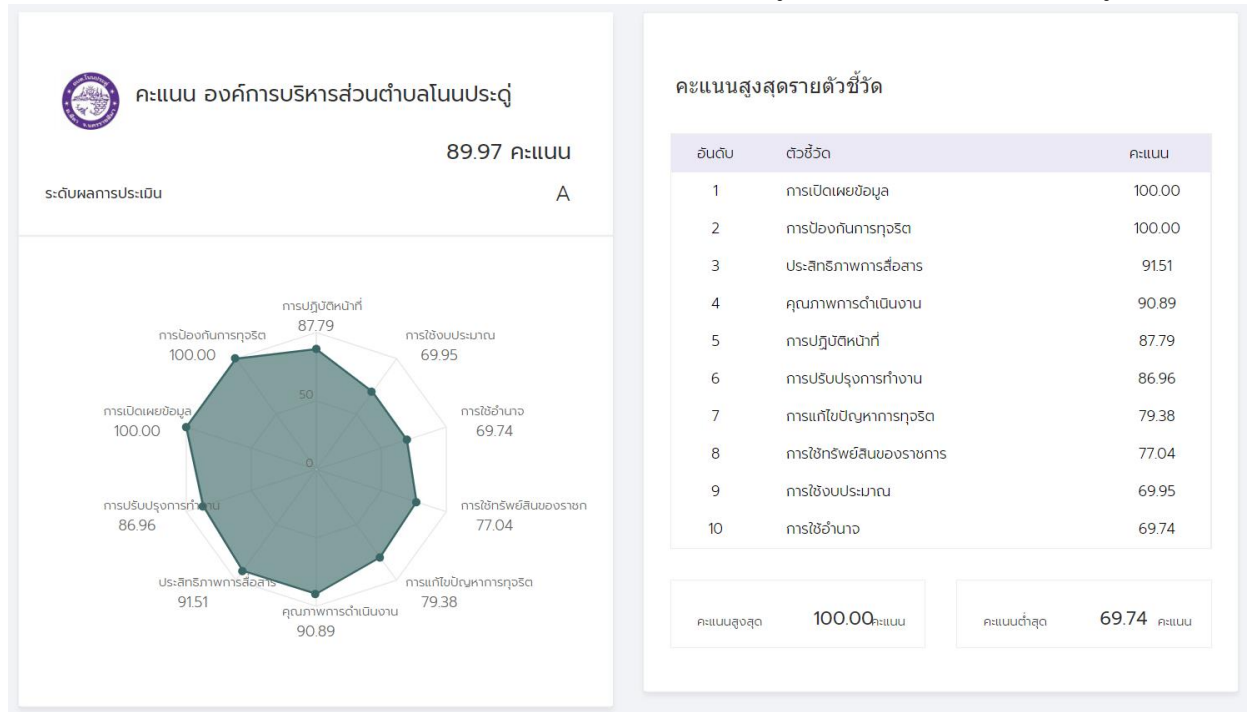


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

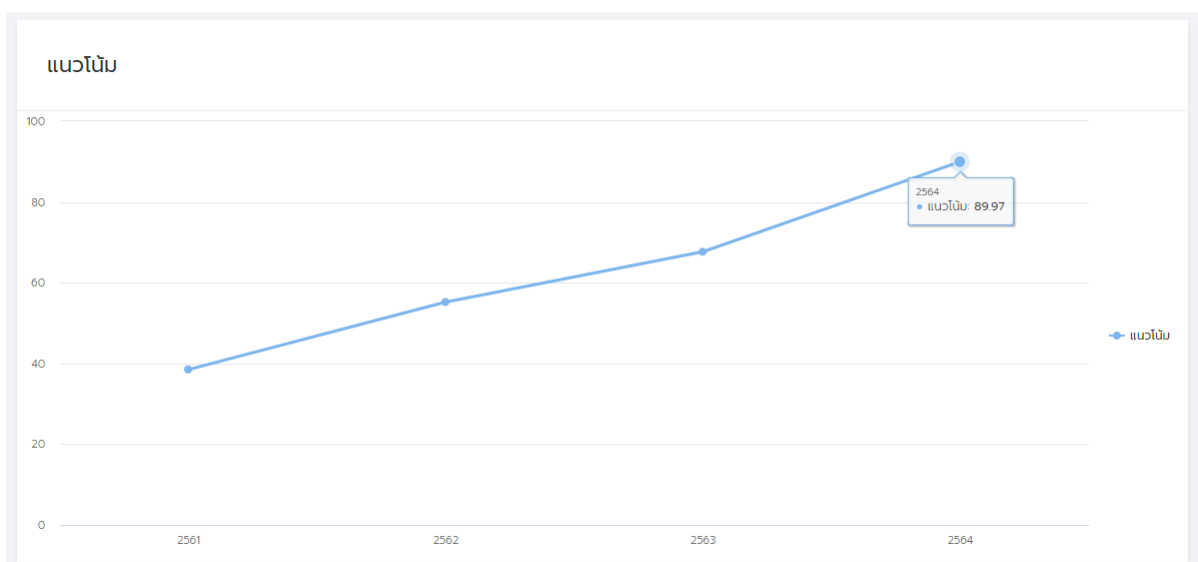
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา พบว่า มีผลคะแนน ๘๙.๙๗ คะแนน อยู่ในระดับ A รายละเอียดตามรูปภาพที่ ๑



รูปภาพที่ ๑ แสดงผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เมื่อพิจารณาแนวโน้มค่าคะแนนการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ จะเห็นได้ว่าการพัฒนาเพิ่มมากขึ้นตลอดช่วง ๔ ปีที่ผ่านมา ปี ๒๕๖๑ ค่าคะแนน ๓๘.๕ ปี ๒๕๖๒ ค่าคะแนน ๕๕.๒๒ ปี ๒๕๖๓ ค่าคะแนน ๖๗.๖๖ ปี ๒๕๖๔ ค่าคะแนน ๘๙.๙๗ ตามลำดับ

กราฟเส้นแสดงแนวโน้มค่าคะแนนการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔



จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด EIT ซึ่งสะท้อน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด IIT และ OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่มีค่าคะแนนรวม IIT ปี ๒๕๖๔ คือ ๗๖.๗๘ โดยแต่ละด้านได้คะแนนดังนี้

ที่	หัวข้อ	ค่าคะแนน	ผลคะแนน
๑.	การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๗๙	ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย
๒.	การใช้งบประมาณ	๖๙.๙๕	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย
๓.	การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล	๖๙.๗๔	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย
๔.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๐๔	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย
๕.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๓๘	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย

เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การใช้งบประมาณ ค่าคะแนนเฉลี่ยปี ๒๕๖๔ คือ ๖๙.๙๕ จึงเห็นควรจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๒) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล ค่าคะแนนเฉลี่ยปี ๒๕๖๔ คือ ๖๙.๗๔ จึงเห็นควรจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๓) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ค่าคะแนนเฉลี่ยปี ๒๕๖๔ คือ ๗๗.๐๔ จึงเห็นควรจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๔) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ค่าคะแนนเฉลี่ยปี ๒๕๖๔ คือ ๗๙.๓๘ จึงเห็นควรเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริต โดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่มีค่าคะแนนรวม OIT ปี ๒๕๖๔ คือ ๑๐๐ คะแนนเต็ม โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล ค่าคะแนนเฉลี่ยปี ๒๕๖๔ คือ ๑๐๐ โดยเน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลาทั้งนี้ เป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต ค่าคะแนนเฉลี่ยปี ๒๕๖๔ คือ ๑๐๐ โดยจัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ



วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. อบต.โนนประดู่ นำโดย นายเฉลิมเกียรติ ควันพิมาย นายก อบต. พร้อมด้วย
ด้วยคณะผู้บริหาร อบต.และนายวีรวิทย์ เคียนจ้งหรีด ปลัด อบต. จัดประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๕ แก่
บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ ณ ห้องประชุมอาคารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพ
ผู้สูงอายุตำบลโนนประดู่ อำเภอเสีตา จังหวัดนครราชสีมา เพื่อเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕ และวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการดำเนินการเพื่อ
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ให้ดียิ่งขึ้น

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๗.๗๙ คะแนน</p> <p>๒. การใช้งบประมาณ ๖๙.๙๕ คะแนน</p> <p>๓. การใช้อำนาจ ๖๙.๗๔ คะแนน</p> <p>๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๗.๐๔ คะแนน</p> <p>๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๙.๓๘ คะแนน</p>	<p>จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็น</p> <p>๑) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>๓) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสำนึกและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก</p>	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
<p>๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๐.๘๙ คะแนน</p> <p>๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๑.๕๑ คะแนน</p> <p>๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๖.๙๖ คะแนน</p>	<p>จากผลคะแนน EIT พบว่า คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
<p>๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน</p>	<p>จากผลคะแนน OIT พบว่า คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ น. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลาและ ผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการ ให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุด ให้บริการ	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละภารกิจ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ๒. เชื่อมโยงคู่มือสำหรับประชาชนผ่านระบบ CITIZENinfo เพื่อตรวจสอบภารกิจ การให้บริการของ อบต.โนนประดู่ และ เข้าประเมินความพึงพอใจการให้บริการได้ โดยสแกน QR Code ณ จุดบริการ	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กร ประจำเดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕
๒. จัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมการทุจริตอย่างชัดเจน	๑. จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กร ประจำเดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕
๓. จัดให้มีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service	๑. เชื่อมโยง เฟสบุ๊ก ของ อบต.โนนประดู่ ไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. จัดทำ e-service ของภารกิจต่างๆ ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กร ประจำเดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๔. เสริมสร้างให้บุคลากรในองค์กร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ทั้งด้านการบริหารงานทั่วไป งานงบประมาณ งานการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและงานการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์</p>	<p>๑. จัดให้บุคลากรผู้รับผิดชอบงานด้านต่าง ๆ ให้สามารถเข้าถึงเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสามารถนำเข้าสู่ข้อมูลของตนได้ด้วยตนเอง</p> <p>๒. เสริมสร้างและเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและประชาสัมพันธ์ข่าวสาร อบต. อย่างสม่ำเสมอ และเป็นปัจจุบันโดยตลอด</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ม.ค.-มี.ค. ๖๕</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรประจำเดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕</p>
<p>๕. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๒. ประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปี ๒๕๖๔</p> <p>๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.-มี.ค. ๖๕</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรประจำเดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕</p>